

**Segregacja zawodowa
według płci
w krajach OECD**

Wiktoria Domagała

**Segregacja zawodowa
według płci
w krajach OECD**

Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR
Warszawa 2019



Recenzenci: prof. dr hab. Walentyna Kwiatkowska, dr hab. Wojciech Jarecki

Redakcja i korekta: Jadwiga Witecka

Projekt okładki: Katarzyna Juras

Praca została dofinansowana ze środków Narodowego Centrum Nauki
w ramach realizacji projektu nr 2015/19/N/HS4/00325

Copyright © 2019 by Wydawnictwo Naukowe Scholar, Warszawa
ISBN 978-83-65390-32-5

Wydawnictwo Naukowe Scholar Spółka z o.o.
ul. Wiślana 8 (róg Browarnej), 00-317 Warszawa
tel./faks 22 692 41 18; 22 826 59 21; 22 828 93 91
dział handlowy: jak wyżej, w. 108
e-mail: info@scholar.com.pl
www.scholar.com.pl

Wydanie pierwsze
Skład i łamanie: Protex
Druk i oprawa: Fabryka Druku

Spis treści

Wstęp	9
Rozdział 1	
Nierówności płci w sferze zawodowej	13
1.1. Podstawowe pojęcia	13
1.1.1. (Nie)równość płci	13
1.1.2. Dyskryminacja ekonomiczna	15
1.1.3. Segregacja zawodowa	18
1.2. Teorie nierówności płci w sferze zawodowej	21
1.2.1. Teorie pozaekonomiczne	21
1.2.2. Neoklasyczne teorie rynku pracy	24
1.2.3. Teorie segmentacji rynku pracy	27
1.3. Podsumowanie	29
Rozdział 2	
Pomiar nierówności płci w sferze zawodowej	31
2.1. Mierniki cząstkowe	31
2.1.1. Pozycja ekonomiczna	31
2.1.2. Nierówności płacowe	32
2.1.3. Segregacja zawodowa	34
2.2. Mierniki syntetyczne	39
2.2.1. Metody pomiaru: ujęcie ilościowe i jakościowe	39
2.2.2. Kategoryzacja mierników organizacji międzynarodowych	40
2.3. Miernik segregacji zawodowej	44
2.3.1. Metoda badania	44
2.3.2. Uzyskane wyniki	47
2.4. Podsumowanie	52

Rozdział 3

Zakres segregacji zawodowej według płci w krajach OECD	55
3.1. Klasyfikacja krajów OECD	55
3.1.1. Metoda badania	55
3.1.2. Uzyskane wyniki	57
3.2. Zakres poziomej segregacji zawodowej	60
3.2.1. Zróżnicowanie zatrudnienia według sektorów ekonomicznych i własności	60
3.2.2. Ocena zakresu poziomej segregacji zawodowej	64
3.3. Zakres pionowej segregacji zawodowej	68
3.3.1. Zróżnicowanie zatrudnienia według grup zawodowych i statusu pracujących	68
3.3.2. Ocena zakresu pionowej segregacji zawodowej	75
3.4. Podsumowanie	79

Rozdział 4

Uwarunkowania zjawiska segregacji zawodowej według płci	81
4.1. Czynniki społeczno-kulturowe	81
4.1.1. Zróżnicowanie norm kulturowych	81
4.1.2. Uwarunkowania historyczne	85
4.1.3. Procesy demograficzne	88
4.1.4. Model teoretyczny: czynniki społeczno-kulturowe	90
4.2. Czynniki ekonomiczne	92
4.2.1. Sytuacja na rynku pracy	92
4.2.2. Wzrost gospodarczy	95
4.2.3. Wymiana międzynarodowa	97
4.2.4. Model teoretyczny: czynniki ekonomiczne	99
4.3. Czynniki związane z polityką państwa	100
4.3.1. Polityka na rynku pracy	100
4.3.2. Polityka społeczna	103
4.3.3. Polityka równości płci	108
4.3.4. Model teoretyczny: czynniki związane z polityką państwa	111
4.4. Podsumowanie	113

Rozdział 5

Porównanie siły wpływu badanych czynników na segregację zawodową według płci	117
5.1. Analiza czynnikowa	117
5.1.1. Metoda badania	117
5.1.2. Uzyskane wyniki	119

5.2. Analiza kanoniczna	125
5.2.1. Metoda badania	125
5.2.2. Uzyskane wyniki	126
5.3. Estymacja ekonometrycznych modeli danych panelowych	130
5.3.1. Metoda badania	130
5.3.2. Uzyskane wyniki	134
5.3.3. Sprawdzenie poprawności wyników	145
Zakończenie	153
Bibliografia	159
Załączniki	181
Indeks osób	195