

WARSZAWA
MA TALENT

Izabela Grabowska • Magdalena Gawrońska

Agnieszka Bezat • Ivanna Kyliushyk • Emil Chról



WARSZAWA MA TALENT

Rynek pracy i migracje wykwalifikowanych osób
z Europy Wschodniej i Azji

Wydawnictwo Naukowe SCHOLAR
Warszawa 2026



Recenzje:

dr Marta Pachocka, Szkoła Główna Handlowa w Warszawie
dr Dominika Pszczółkowska, Uniwersytet Warszawski

Redaktor prowadząca: Hanna Raciborska

Redakcja i korekta: Dorota Kassjanowicz

Projekt okładki: Katarzyna Juras

Copyright © 2026 by Wydawnictwo Naukowe Scholar Sp. z o.o.

Publikacja jest wynikiem prac Centrum Badań nad Zmianą Społeczną i Mobilnością (CRASH) Akademii Leona Koźmińskiego w Warszawie prowadzonych w ramach projektów badawczych: (1) w projekcie Horizon Europe Link4Skills (Grant Agreement No. 101132476) <https://www.link4skills.eu>; (2) w projekcie z Urzędem Miasta „Warszawski Klaster Talentów” (nr umowy UMIA/BS/B/X/2/5/U/30/23-24) z dnia 27.12.2023; (3) w projekcie Narodowego Centrum Nauki, Poland OPUS BigMig (numer grantu 2020/37/B/HS6/02342 OPUS), ze szczególnym uwzględnieniem narzędzia Moja Migracja (<https://www.mojamigracja.org>)

ISBN 978-83-68091-65-6

Dystrybucja: ATENEUM www.ateneum.pl

Wydawnictwo Naukowe Scholar Spółka z o.o.

ul. Oboźna 1, 00–340 Warszawa

tel. 22 692 41 18; 22 826 59 21

dział handlowy: jak wyżej w. 108

e-mail: info@scholar.com.pl

www.scholar.com.pl

Wydanie pierwsze

Skład i łamanie: WN Scholar (Jerzy Łazarski)

Printed in Poland

SPIS TREŚCI

Podziękowanie	9
Wstęp	11
Rozdział 1. Talent jako zasób w czasie i przestrzeni oraz migracyjne korytarze talentów.	
Ujęcie teoretyczno-metodologiczne	19
1.1. Wstęp	19
1.2. Rynek pracy jako przestrzeń przepływów talentów	20
1.3. Definicja talentu oraz talentu migracyjnego	22
1.4. Talent jako zasób w czasie i przestrzeni	26
1.5. Migracyjne korytarze talentów (<i>Migration Skill Corridors</i>)	27
1.6. Partnerstwa dotyczące talentów między krajem pochodzenia a krajem docelowym (<i>Skill Mobility / Talent Partnerships</i>)	30
1.7. Model teoretyczny i metodologiczny wykorzystany w książce	33
1.8. Podsumowanie	37
Rozdział 2. Cudzoziemcy w Polsce i w Warszawie.	
Ujęcie historyczne	39
2.1. Wstęp	39
2.2. Migranci w realiach powojennych i Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej (1945–1989)	40
2.3. Warszawa na szlakach migracyjnych w latach 1989–2025	44
2.4. Podsumowanie	52

Rozdział 3. Talenty w Warszawie, w kontekście Polski.

Ujęcie współczesne	55
3.1. Wstęp	55
3.2. Talenty w Warszawie w publicznych danych statystycznych	56
3.3. Talenty w Warszawie w danych LinkedIn Talent Insights	71
3.4. Podsumowanie	80

Rozdział 4. Wschodnioeuropejski migracyjny korytarz talentów, ze szczególnym uwzględnieniem Warszawy

	83
4.1. Wstęp	83
4.2. Kontekst przestrzenny i historyczny korytarza	86
4.3. Dane w korytarzu dla Polski i dla Warszawy	89
4.4. Ekspert o wschodnioeuropejskim migracyjnym korytarzu talentów, ze szczególnym uwzględnieniem Warszawy i <i>Skill Mobility Partnerships / Talent Partnerships</i>	93
4.5. LinkedIn Talent Insights	99
4.6. Indywidualne trajektorie wykwalifikowanych migrantów na warszawskim rynku pracy	113
Aliaksandra	114
Jana	118
Kristine	123
Danylo	126
4.7. Podsumowanie	131

Rozdział 5. Azjatycki migracyjny korytarz talentów, ze szczególnym uwzględnieniem Warszawy

	133
5.1. Wstęp	133
5.2. Kontekst historyczny i przestrzenny	136
5.3. Dane dotyczące korytarza dla Polski i dla Warszawy	138
5.4. Ekspert o azjatyckim migracyjnym korytarzu talentów, ze szczególnym uwzględnieniem Warszawy i <i>Skill Mobility / Talent Partnerships</i>	140

5.4.1. Warszawa jako przestrzeń recepcji migracji zarobkowej z Azji: asymetria dynamiki i instytucji	141
5.4.2. Filipiny jako studium przypadku: państwo eksportujące kompetencje	143
5.4.3. <i>Skill Mobility</i> i <i>Talent Partnerships</i> : co formalnie łączy Polskę z krajami Azji?	144
5.5. LinkedIn Talent Insights	146
5.6. Indywidualne trajektorie wykwalifikowanych osób migrujących z Azji na warszawskim rynku pracy	156
Tarkan	156
Devansh	162
Emei	165
Oya	167
5.7. Podsumowanie	169
Rozdział 6. Porównanie migracyjnych korytarzy talentów – wschodnioeuropejskiego i azjatyckiego	171
6.1. Wstęp	171
6.2. Porównanie korytarzy w publicznych danych statystycznych	176
6.3. Porównanie korytarzy w danych LinkedIn Talent Insights	178
6.4. Porównanie doświadczeń migrantów	186
6.5. Podsumowanie	190
Rozdział 7. Samoocena talentów migracyjnych na przykładzie osób migrujących z Ukrainy w Warszawie (badanie Moja Migracja)	193
7.1. Wstęp	193
7.2. Dopasowanie kompetencyjne na warszawskim rynku pracy	194
7.3. Dopasowanie kompetencyjne osób migrujących z Ukrainy do warszawskiego rynku pracy	197

7.4. Aktywowane i zamrożone talenty: typologia ścieżek edukacyjno-zawodowych osób migrujących z Ukrainy w Warszawie – badanie Moja Migracja	202
7.5. Jak Warszawa realnie korzysta z ukraińskich talentów?...	209
7.5.1. Stanowiska i pozycja w strukturach firm	211
7.5.2. Ukryty potencjał i obszary niewykorzystanych talentów	211
7.6. Indeks wykorzystania talentów: syntetyczna diagnoza sytuacji zawodowej osób migrujących z Ukrainy w Warszawie	212
7.7. Podsumowanie	214
Zakończenie	217
Nota metodologiczna	225
Dane pochodzące ze statystyki publicznej	226
Pozostałe źródła analityczne i rankingowe	227
Definicja jednostek terytorialnych. Warszawa w statystykach publicznych	228
Znaczenie rozróżnienia jednostek terytorialnych.....	230
Dane cyfrowe z platformy LinkedIn Talent Insight	230
Definicja migranta wykwalifikowanego w LinkedIn Talent Insight	231
Dane Urzędu m.st. Warszawy	231
Dane pochodzące z badania Moja Migracja.....	232
Wywiady eksperckie w korytarzach	234
Charakterystyka osób uczestniczących w badaniu jakościowym	238
Bibliografia	241
Skorowidz	251
Noty biograficzne	263